

Forskrift om
folkevaldes rett til
godtgjersle og velferdsgoder i
Kinn kommune
2023 - 2027

Gruppeleiarutvalet sak 010/26

Lagt på høyring

08.05.2026 – 29.05.2026

Forskrifter etter kommunelova §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10 mv.

Forskrift [XX.XX.2026] om folkevaldes rett til godtgjersle og velferdsgoder i Kinn kommune

Fastsatt av Kinn kommunestyre [xx.xx.2026] med heimel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommunar og fylkeskommunar §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10 mv.

§ 1 Formål

Forskrifta skal leggje til rette for brei rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordningar som gjer det mogleg for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2 Verkeområde

Forskrifta gjeld for alle folkevalde verv i Kinn kommune, inkludert verv i kommunale føretak og heileigde kommunale aksjeselskap

§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har eit tillitsverv i Kinn kommune, har krav på

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjersle for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som følgje av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgåver, barnepass og andre omsorgsoppgåver ein i forbindelse med utøving av vervet ikkje sjølv kan utføre
- c) erstatning for tapt inntekt som følgje av vervet.

Krav etter første ledd skal fremjast for sekretariatet så snart som mogleg og bør seinast setjast fram innan 3 månader etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenterast. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikkje kan dokumenterast, dekkast likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynleggjort på annan måte.

Utgifter og tap knytt til partipolitisk arbeid vert ikkje dekkja.

§ 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjering for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a vert gjeve for reiser over 10 km etter dei til ei kvar tid gjeldande satsane i kommunen sitt reiseregulativ.

Utgifter etter § 3 første ledd bokstav b vert dekkja med inntil kr 1.600 per dag for dokumenterte utgifter og inntil kr 800 pr dag for ikkje-dokumenterte tap.

Tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c vert dekkja med inntil kr 6.000 per dag for dokumenterte tap og inntil kr 1.500 per dag, kr 200 per time, for ikkje-dokumenterte tap.

§ 5 Dokumentasjon og handsaming av krav om tapt arbeidsforteneste

1) For legitimert tapt arbeidsforteneste kan det ytast godtgjersle med inntil kr 6 000 per dag. Følgjande dokumentasjon krevst:

a) **For lønstakarar:**

Skrifteleg stadfesting frå arbeidsgjevar som viser faktisk lønstrekk, inkludert dato og beløp. Arbeidsgjevar kan alternativt fakturere kommunen direkte.

b) **For sjølvstendig næringsdrivande, frilansarar og liknande tilhøve:**

Stadfesting av timepris frå rekneskapsførar eller revisor, saman med eigenerklæring for aktuell dag.

Som alternativ kan likningsattest for siste inntektsår leggjast til grunn for utrekning av dagtap, rekna som næringsinntekt delt på 260.

2) For ulegitimert tapt arbeidsforteneste kan det ytast godtgjersle med inntil kr 1 500 per dag.

Ved krav om ulegitimert tap må den folkevalde skildre i eigenerklæring kva arbeid eller gjeremål deltakinga i møte har gått ut over.

Lønstakarar som nyttar feriedagar for å delta i møte, har rett til godtgjersle etter ulegitimert sats. Nytte av feriedagar må opplysast om i eigenerklæring.

3) Tap av arbeidsvakt før møte kan godkjennast dersom arbeidsgjevar stadfestar at vakta faktisk gjekk tapt som følgje av vervet, og at tapet ikkje blir kompensert på annan måte.

4) Kommunedirektøren avgjer i kvart enkelt tilfelle om dokumentasjon eller sannsynleggjering av tap er tilstrekkeleg.

Avgjerder kan ankast til formannskapet.

§ 6 Arbeidsgodtgjersle

Den som har eit kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjersle for sitt arbeid etter følgjande satsar:

Tillitsverv	Godtgjersle i % av stortingsrepresentant si til ei kvar tid gjeldande godtgjersle.
Faste godtgjersler:	
a) Formannskapsmedlemmar, leiar i helse-, sosial- og omsorgsutvalet, leiar i oppvekst og kulturutvalet, leiar i plan- og miljøutvalet og kontrollutvalet	6 % pr år
b) Leiar av: styret i kommunale føretak og aksjeselskap heileigd av Kinn kommune, administrasjonsutvalet og klagenemnda	3,5 % pr år
c) Leiar av alle andre råd og utval	Dobbel møtegodtgjersle
d) Gruppeleiarar – flat sats	3 % pr år
e) Gruppeleiarar – tillegg pr medlem i gruppe	0,2 % pr år
Møtegodtgjersle:	
f) Møtegodtgjersle gruppe 1 , medlem av: Kommunestyret, "politikardagar ", møtande varamedlemer i formannskap, møtande medlem og varamedlem i hovudutval og administrasjonsutval, kontrollutval og eventuelt regionråd, styremedlemmar i kommunale føretak (avrunda) Nestleiarar, medlemmar, møtande varamedlemmar mv. får møtegodtgjersle i tråd med kommunen sitt godtgjerslereglement for gruppe 1. Det skal svarast tapt arbeidsforteneste.	0,13 % pr møte
g) Møtegodtgjersle gruppe 2 , medlem av:	0,09 % pr møte

Andre utval, råd, komitear og liknande (avrunda)	
h) UKK, dei får utbetalt kr. 250,- pr møte	

Fast årleg godtgjersle etter første ledd reduserast med 50% ved deltaking i mindre enn 50% av avvikla møter i løpet av kalenderåret.

Varamedlem som deltek i minst 50% av møte i løpet av eit kalenderår, har rett til 50% av det faste medlem si årlege godtgjersle etter første ledd.

I særskilde høve med stor arbeidsbelastning, kan formannskapet vedta at utvalsleiarar frikjøpast utover den faste godtgjersla som utvalsleiar.

Valde representantar til m.a. årsmøte, samarbeidsutval, generalforsamlingar, arbeidsgrupper, styringsgrupper, interkommunale utval m.v. får møtegodtgjersle etter gruppe 2 når godtgjersle ikkje vert betalt av andre.

Ved kurs, seminar, konferansar m.v. arrangert av kommunen som representanten vert kalla inn til, vert det betalt møtegodtgjersle, vederlag for tapt inntekt og skyss-, kost- og opphaldsgodtgjersle. Det same gjeld for valde utsendingar til generalforsamlingar, årsmøte og liknande. Møtegodtgjersla vert utbetalt etter gruppe 2.

Ved deltaking på kurs, seminar, konferansar, temaseminar, dialogmøte og folkemøte m.v. som vert arrangerte av andre enn kommunen vert det ikkje betalt møtegodtgjersle, men det vert gitt vederlag for tapt inntekt og skyss-, kost- og opphaldsgodtgjersle om representanten er vald av kommunen til å representere.

Nestleiar eller andre som må leie heile møte i leiaren sitt fråvær får dobbel møtegodtgjersle.

§ 7 Godtgjersle ved frikjøp

Folkevalde som vert frikjøpt frå ordinært arbeid, mottar ein fast godtgjersle i staden for dekning av tapt inntekt etter § 4 tredje ledd og arbeidsgodtgjersle etter § 5.

Ordføraren frikjøpast i 100% stilling. Ordførar si godtgjersle vert fastsett til 100% av stortingsrepresentant si godtgjersle.

Varaordføraren frikjøpast i 40 % stilling. Varaordførar si godtgjersle vert fastsett til 40% av stortingsrepresentant si godtgjersle.

Varaordføraren kan motta faste arbeidsgodtgjersler etter §5 for andre kommunale verv, feks gruppeleiar eller utvalsleiar, men ikkje godtgjersle i kommunestyre og formannskap. Varaordføraren kan ikkje motta dekning av tapt inntekt etter §4 tredje ledd for noko kommunalt verv.

Utvalsleiar for Plan-, miljø- og næringsutvalet frikjøpast i 20% stilling utover den faste godtgjersla som utvalsleiar.

§ 8 Ettergodtgjersle

Folkevalde som har eit tillitsverv som sitt hovudarbeid, har etter søknad rett til ettergodtgjersle i 3 månader når dei går ifrå vervet.

Ein søknad om ettergodtgjersle avgjerast av formannskapet.

Retten til ettergodtgjersle avkortast mot anna inntekt etter reglane i kommunelova § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 9 Pensjonsordning

Folkevalde som har følgjande tillitsverv, har rett til pensjon i tråd med kommunen si pensjonsordning for folkevalde:

- Ordførar
- Varaordførar

§ 10 Rett til sjukepengar

Folkevalde som har eit tillitsverv som sitt hovudarbeid, har same krav på sjukepengar som tilsette i kommunen.

Kinn kommune skal betale sjukepengar tilsvarande full godtgjersle i arbeidsgjevarperioda frå den første til den sekstande sjukedagen, jf. folketrygdlova § 8-19.

Har den folkevalde krav på godtgjersle utover seks gongar grunnbeløpet, jf. folketrygdlova § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalde har krav på å få utbetalt i sjukepengar frå folketrygda og det den folkevalde ville fått i godtgjersle i den same perioden.

§ 11 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalde som har eit tillitsverv som sitt hovudarbeid, skal meldast inn i Kinn kommune si yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggs- forsikringar som gir tilsette i kommunen rett til ytingar ved yrkesskade.

§ 12 Permisjonar

Folkevalde som har eit tillitsverv som sitt hovudarbeid, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljølova §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjerast av kommunestyret.

Under permisjonen beheld den folkevalde godtgjersla i inntil to veker, med mindre han eller ho gjer avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barn og barnepassar sin sjukdom, har den folkevalde rett til å behalde godtgjersla etter same reglar som gjeld for tilsvarande permisjonar for tilsette i kommunen.

§ 13 Endringar

Kommunestyret har høve til å juster satsane årleg i samband med handsaming av budsjettet. Framlegg til justeringar skal fylgje budsjetthandsaming, slik at endringane kan ligga ute til offentleg ettersyn saman med økonomiplan og budsjett.

§ 14 Ikraftsetjing

Forskrifta trer i kraft XX.XX.2026.



Kinn kommune