

Vedlegg 2: Andre advarsel

Vedlegg 2

Andre advarsel for brot på AKAN-reglementet i Kinn kommune

Til: _____ Dato: _____

Vi syner til advarsel, som vart gjeve _____ (dato).

På bakgrunn av at du _____ (dato) nok ein gong har brote AKAN reglementet ved å (konkret utgreiing om hending) får du med dette andre gongs advarsel.

Kinn kommune vil tilby deg eit individuelt tilpassa AKAN-opplegg etter dei reglane for dette. Målet er at du skal få naudsynt støtte slik at arbeidstilhøvet kan halde fram.

Eg ber deg om å møte til samtale på kontoret mitt _____ (dato og klokkeslett)

Etter samtalen ventar vi på avgjerda di til _____ (dato)

Dersom du ønskjer det kan tillitsvald vere med. Ønskjer du meir informasjon før du bestemmer deg for om du vil ta imot tilbodet om eit individuelt AKAN-opplegg , kan du ta kontakt med AKAN-kontakten i bedriftshelsetenesta.

Dersom du ikkje tek imot tilbodet , blir tilsettingstilhøve i Kinn kommune vurdert som ei ordinær personal- /disiplinærsak.

Kinn kommune gjer merksam på at advarselen er å sjå på som sletta etter 24 månader, dersom AKAN-opplegg er gjennomført utan nye brot på personal- og arbeidsreglementet.
_____ (leiar)

Orienteringa om denne advarslen er gitt til AKAN-kontakten i BHT og tillitsvald.

Eg stadfestar med dette å ha motteke advarsel datert _____

Eg ønskjer/ønskjer ikkje (stryk det som ikkje høver) å inngå avtale med Kinn kommune om eit individuelt tilpassa AKAN-opplegg i samarbeid med AKAN-kontaken i BHTt og leiar.

_____ (dato) _____ (arbeidstakar)

